

Nosaukums Biedrība **Biznesa efektivitātes asociācija**  
Nodokļu maksājumu reģistrācijas kods **40008177202**  
Reģistrācijas datums

Juridiskā adrese Vidzemes aleja 3-13, Rīga

Tālrunis 29493161 Fakss nav  
Valsts ieņēmumu dienesta Vidzemes priekšpilsētas KAC  
(pēc organizācijas atrašanās vietas)

Mērvienība: EUR

## **BILANCE**

**2014 .g. 31. decembris**

Apstiprinu:

Iesniegšanas datums  
\_\_\_\_\_

Saņemšanas datums \_\_\_\_\_

## AKTĪVS

Aktīvs	Piezīmes Nr.	Rindas kods	Pārskata perioda	
			beigās	sākumā
<b>APGROZĀMIE LĪDZEKĻI</b>				
IV. Nauda				
t. sk. kasē				
t. sk. norēķinu kontā			11588	17876
<b>BILANCE</b>			11588	17876

## PASĪVS

Pasīvs	Piezīmes Nr.	Rindas kods	Pārskata perioda	
			beigās	sākumā
I. Fondi				
3. Rezerves fonds			11588	17876
<b>BILANCE</b>			11588	17876

Atbildīgā persona: Ginta Grandāne

\_\_\_\_\_

paraksts

Atbildīgā persona: Kārlis Urbāns

\_\_\_\_\_

paraksts

Nosaukums Biedrība **Biznesa efektivitātes asociācija**  
Nodokļu maksājumu reģistrācijas kods **40008177202**  
Reģistrācijas datums

Juridiskā adrese Vidzemes aleja 3-13, Rīga

Tālrunis 29493161 Fakss nav  
Valsts ieņēmumu dienesta Vidzemes priekšpilsētas KAC  
(pēc organizācijas atrašanās vietas)

## IEŅĒMUMU UN IZDEVUMU PĀRSKATS

Par 2014. gadu

Mērvienība: EUR

Posteņa nosaukums		Piezīmes Nr.	Rindas kods	Pārskata perioda beigās	Gada sākumā
I	Biedru nauda, iestāšanās nauda un citas gadskārtējās iemaksas			10052	10031
VI	Citi ieņēmumi			18429	9946
<b>VII</b>	<b>Ieņēmumi kopā</b>			<b>28481</b>	<b>19977</b>
VIII	Izdevumi				
6.	Citi izdevumi			34638	8963
IX	Nodokļi			131	
<b>X</b>	<b>Izdevumi kopā</b>			<b>34769</b>	<b>8963</b>
<b>XI</b>	<b>Ieņēmumu un izdevumu starpība</b>			<b>-6288</b>	<b>11014</b>

Atbildīgā persona: Ginta Grandāne

\_\_\_\_\_

paraksts

Atbildīgā persona: Kārlis Urbāns

\_\_\_\_\_

paraksts

3.pielikums  
Saskaņā ar Ministru kabineta  
2006.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.808

Valsts ieņēmuma dienesta Rīgas Vidzemes priekšpilsētas klientu apkalpošanas centram

## **ZIŅOJUMS**

pie 2014. gada pārskata

### **1. Organizācijas nosaukums un juridiskā adrese**

Biedrība Biznesa efektivitātes asociācija, Vidzemes aleja 3-13

### **2. Organizācijas reģistrācijas numurs 40008177202, datums 21.04.2011.**

### **3. Ziņas par pārvaldes institūcijas locekļiem:**

<b>NPK</b>	<b>Vārds, uzvārds</b>	<b>Personas kods</b>	<b>Amatā stāšanās datums</b>
1	Alvis Vagulis	060662-11044	21.04.2011
2	Georgijs Buklovskis	170254-10518	21.04.2011
3	Ginta Grandāne	270375-11147	21.04.2011
4	Jānis Mūrnieks	040880-12071	21.04.2011
5	Kārlis Urbāns	201181-10423	25.03.2014
6	Mārtiņš Pikšs	160479-12768	21.04.2011
7	Sandis Babris	211177-11141	21.04.2011
8	Uldis Piekuss	291170-13059	25.03.2014

### **4. Izmantotās metodes mērķu un uzdevumu īstenošanai pārskata gadā un atšķirības no iepriekšējos pārskata gados izmantotajām metodēm.**

Biedrības mērķu sasniegšanai tika veiktas vairākas aptaujas:

- Regulāra aptauja pēc katrām mācībām;
- Konferences novērtējums.

### **5. Organizācijas svarīgākie sasniegumi pārskata gadā un tās attīstības perspektīva**

#### **5.1. 2014. gadā BEA ir iestājušies 20 jauni biedri:**

- VALPRO SIA
- ERGO E.B.F. SIA
- Latvijas rūpnieku tehniskās drošības ekspertu apvienība- TUV Rheinland Grupa
- Stoller SIA
- Primekss
- Danfoss SIA

- RIMI Baltic SIA
- Idea Port Riga AS
- BIGBANK AS Latvijas filiāle
- Provakon SIA
- Linearis SIA
- Jelgavas Tipogrāfija SIA
- SOAR SIA
- Inerce SIA
- Scania Latvia SIA
- ZTF Lāsma SIA
- SIA 4PLUS
- Nataļja Osipova
- Jans Tataurov
- Ilze Amerika

**5.2. 2014. gadā izstājušies 14 biedri:** Krūklis SIA; Lean Rīga SIA; Hansab SIA; Rene Pluss SIA; Heimdal Skonto Latvia; Latvenergo AS; Will Sensors SIA; ARN SIA; Didzis Ļaudams; Ogres biznesa un inovāciju centrs Nodibinājums; TMMetal Baltic SIA; Lloyd's Register EMEA filiāle Rīgā; Ernst & Young Baltic SIA; LEAN Business Solutions SIA.

Biedru izstāšanās iemesli:

- Uzņēmuma finansiālās problēmas;
- Aizņemtība;
- Nespēja savienot ar jauniegūtu darbu;
- Uzņēmuma citas prioritātes;
- Nesamaksāta biedra nauda un komunikācijas pārtraukums.

**5.3. 2014. gada beigās biedrībai ir 80 biedri no kuriem 6 privātpersonas:** 4finance AS, 4PLUS SIA; Aivars Kalniņš; Aldaris AS; ALGAR SIA; Amateks SIA; Baltikums Bank AS; Banku Augstskola; BIGBANK AS Latvijas filiāle; Binders SIA CBF; Biznesa augstskola Turība SIA; Brabantia Latvia SIA; Bucher Municipal SIA; Būņas Z/s; Citadele banka AS; Corporate Consulting SIA; Daiļrade Koks SIA; Danfoss SIA; DHL Latvia SIA; Dinex Latvia SIA; DNB banka AS; East Metal SIA; Eddi SIA; efn NORD SIA; ERGO E.B.F. SIA; EuroMaint Rail SIA; Gemba SIA; Hanzas Elektronika SIA; HGF Rīga SIA; Idea Port Riga AS; Ilze Amerika; Inerce SIA; Intra EM SIA; Jans Tataurov; Jānis Vanags; Jelgavas Tipogrāfija SIA; Jūlija Kukele; Komercizglītības centrs SIA; Lattelecom SIA; Latvijas Balzams AS; Latvijas rūpnieku tehniskās drošības ekspertu apvienība- TUV Rheinland Grupa; Latvijas valsts meži AS; Leilands un Putnis SIA; Lexel Fabrika SIA; Lietas MD SIA; Linearis SIA; LU Ekonomikas un vadības fakultāte; MetPro SIA; Nataļja Osipova; Nordea AB Latvijas filiāle; NP Properties SIA; O.D.A. SIA; Plockmatic Riga SIA; Primekss; Prolux SIA; Prometal Group SIA; Provakon SIA; RIMI Baltic SIA; Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola; Rīgas Stradiņa Universitāte; RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte; Scania Latvia SIA; SEB banka AS; Severstaļlat AS; SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB Rīgas filiāle; SmartLynx Aviation SIA; SOAR SIA; SOL Latvia SIA; Spectre Latvia SIA; Sperre Baltic SIA; Statoil Fuel and Retail Latvia SIA; Stenders SIA; Stoller SIA; Swedbank AS; Tele2 Latvija SIA; Tele2 Shared service Center; Tenachem SIA, Tenax grupa; Troja SIA; VALPRO SIA; ZTF Lāsma SIA. Biedru saraksts ir atrodams arī biedrības mājas lapā.

#### **5.4. Asociācija 2014. gadam izvirzīja prioritātes sekojošās jomās: BEA biedri, BEA eksperti, Sabiedrība.**

##### **BEA biedriem tika plānotas sekojošas aktivitātes:**

- Vizītes jaunās ražotnēs vai par jaunu tematiku, atkārtoto vizītes ražotnēs jaunajiem biedriem vai tiem, kas nav piedalījušies 6x gadā
- Piedalīšanās laboratorijās
- Lekcijas un spēles par plašu, ar efektivitāti saistītu jautājumu loku (piemēram, personiskā efektivitāte, vadītāja efektivitāte, vērtības un mērķi, komandu izveide etc)
- Apmācības 2x gadā
- Dalība konferencē

##### **BEA ekspertu segmentam tika plānotas sekojošas aktivitātes:**

- Piedalīšanās meistarklases uz izdevīgiem nosacījumiem 3x gadā;
- Piedalīšanās konferencēs;
- Lekcijas;
- Specializētas vizītes uzņēmumos BEA laboratorijās.

##### **BEA mērķu sasniegšanai 355 BEA biedriem ir bijusi iespēja diskutēt par uzlabojumu iespējām un izziņāt uzņēmumu pieredzi 7 pasākumos:**

- SEB banka par Lean un citu efektivitātes metožu izmantošanas iespējām pakalpojumu jomā un neražojošajos procesos 22.01.2014;
- 5S ieviešana metālapstrādes uzņēmumā East Metal 21.02.2014
- Biedru pilnsapulce Swedbank, kurā Arta Biruma "Eiro Personāls" dalījās pieredzē par darbinieku iesaiste mērķu sasniegšanā kā arī SIA «Lattelecom», SIA «Stenders» pārstāves informēja par ieguvumiem no realizētajām BEA laboratorijām 25.03.2014.
- Vizīte Statoil Fuel and Retail Latvia SIA par Lean ieviešanas nākamo kārtu uzņēmumā 17.04.2014
- Brabantia Latvia pieredze caur 2 dažādām darba grupās: par Lean un TOC instrumentu pielietošanu un otra grupa par uzņēmuma vadības stratēģiju un personāla motivāciju 07.05.2014
- 5S metodikas ieviešana, problēmas un risinājumi Intra EM, kur eksperti dalītos savās zināšanas un visi klātesošie varēja mācīties sākt realizēt pārmaiņas savos uzņēmumos ar 5S! 08.08. 2014
- Ergonomika un efektīva biznesa attīstība sadarbībā ar Latvijas Ergonomikas biedrību, kur labākie Latvijas ergonomikas eksperti Ženija Roja un SIA Ventspils Nafta termināls pārstāvis Dagnis Garais etc dalījās savā pieredzē. 02.10.2014.

##### **BEA biedriem bija iespēja piedalīties BEA laboratorijās:**

- SIA 4Plus par ražošanas un pārdošanas reorganizāciju, izmantojot TOC principus
- SMED starts uzņēmumā Hanzas elektronika, kur SIA "Hanzas Elektronika" kopā ar BEA eksperti Ingu Ozolu 22. maijā meklēja risinājumus ātrākai iekārtu iestatīšanai, izmantojot SMED metodi.
- BEA eksperta Vladislavs Sorokins vadītā BEA laboratorija šūšanas uzņēmumā Spectre Latvia notika 2 soļos:
  - BEA ekspertu 1. vizīte un informācijas savākšana Spectre Latvia- 18. septembrī;
  - Datu analīze un priekšlikumu izteikšana- 1. oktobrī
- Latvijas Balzams laboratorija par loģistiku, kas aizsākās jau 2013. gadā

BEA laboratorija ir specifiskai problēmai vai metodei veltīta darba grupa kādā no BEA uzņēmumiem, kurā piedalās ierobežots skaits uzaicināto ekspertu ar mērķi:

- Popularizēt Lean, TOC, Six Sigma un citas efektivitātes paaugstināšanas metodes;
- Radīt izpratni un iedvesmu ieviest un attīstīt efektivitātes paaugstināšanas metodes BEA biedru uzņēmumos;
- Apzināt un publicēt informāciju par labākajiem Lean un citu efektivitātes paaugstināšanas metožu ekspertiem BEA mājas lapā. Vairāk par koncepciju mājas lapā.

Paralēli 7 lielajiem pasākumiem 4 BEA laboratorijas vadīja BEA eksperti: Inga Ozola, Vladislavs Sorokins un Georgijs Buklovskis.

Paaugstināt personisko efektivitāti, nosakot prioritātes, efektīvāk deleģējot, pasakot „NĒ” nesvarīgām lietām, bija iespējams 16 BEA biedriem, spēlējot **”TimeMentor Office- galda spēle darba laika vadīšanai”**

**Ir realizēti 2 BEA apmācību kursi, 25. februārī** BEA praktiķi- Inga Ozola no AS Aldaris; Ilmārs Sētiņš - SEB grupa; Daiga Leimanes no Hanzas Elektronika SIA, Linda Liepiņa no DHL Latvia SIA un Georgijs Buklovskis no Brabantia Latvia SIA sadarbībā ar BA”Turība” 20 BEA biedru darbinieki apguva efektivitātes metožu pamatprincipus.

Savukārt rudenī, laika periodā no 1. septembra līdz 15. novembrim LU Ekonomikas un vadības fakultātes 24 vadībzinību studentiem bija iespēja iepazīties ar “Efektivitātes vadīšanu organizācijās” . 64 stundu studiju kursa mērķis bija sniegt studentiem zināšanas par struktūrvienību, procesu un organizāciju darba efektivitātes paaugstināšanas metodēm – kā noteikt patreizējo efektivitātes līmeni, atklāt trūkumus pastāvošajos biznesa procesos, darba organizācijā, prasmēs, darba snieguma vadības sistēmā, uzvedības un domāšanas modelī un kā realizēt pārmaiņas, lai šīs nepilnības novērstu.

Abās mācībās ar studentiem tikās un savā pieredzē dalījās Statoil Fuel & Retail pārstāvis Uldis Piekuss, Ginta Grandāne no Gemba SIA, Jānis Mūrnieks no EuroMaint Rail SIA , Daiga Leimane no Hanzas Elektronika SIA , Linda Liepiņa no DHL Latvia, Georgijs Buklovskis no Brabantia Latvia SIA. Studenti ļoti atzinīgi novērtēja dzirdēto un vēlējās izstrādāt savus maģistra darbus par kursā dzirdētajām tēmām.

- **Dalība konferencē.**



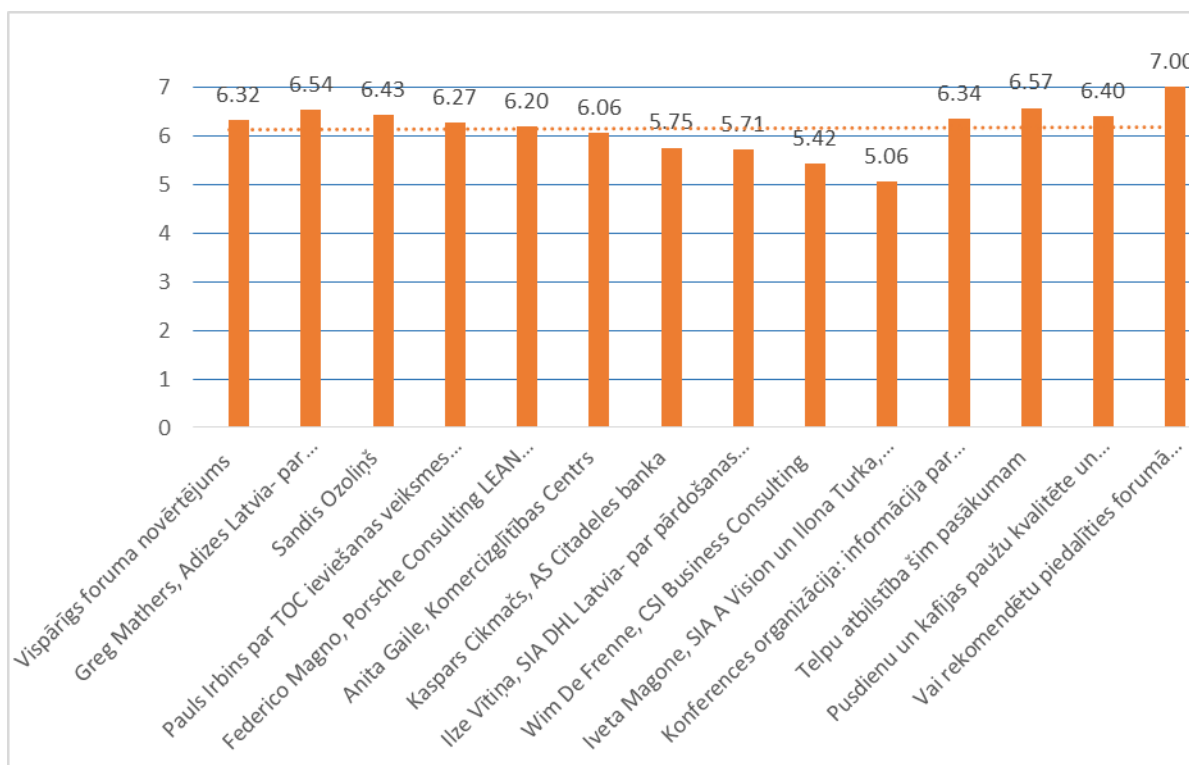
## Forums

**BIZNESA EFEKTIVITĀTE**  
konferenču centrā “CITADELE”  
**30.-31. OKTOBRĪ**

Forumā „Biznesa efektivitate” piedalījās 95 dalībnieki, kas ir par 21 vairāk nekā 2013. gada forumā. Forumā saturs ieinteresēja 11 “nebidru” uzņēmumu 21 dalībnieku. Forumā uzstājās Greg Mathers, Adizes Latvia- par organizāciju kultūras lomu; Sandis Ozoliņš; Pauls Irbins par TOC ieviešanas veiksmes faktoriem; Federico Magno, Porsche Consulting LEAN Management; Anita Gaile, Komercizglītības Centrs; Kaspars Cikmačs, AS Citadeles banka; Ilze Vītiņa, SIA DHL Latvia- par pārdošanas efektivitāti; Wim De Frenne, CSI Business Consulting; Iveta Magone, SIA A Vision par Rēzeknes novada pašvaldību.

Forumā informatīvais atbalstītājs bija nacionālā informācijas aģentūra LETA. Pasākums tapa sadarbojoties ar Labdako Events - korporatīvo, sporta un mūzikas pasākumu producēšanas un reklāmas pakalpojumu aģentūru.

Konferences dalībniekiem bija iespēja izteikt savu vērtējumu par Forumu, novērtējiet no 1-7, kur 1 negatīvs vērtējums, 7 – ļoti pozitīvs.



Attēls

Forumā vidējais vērtējums bija 6.2. Greg Mathers no Adizes Latvia stāsts par organizāciju kultūras lomu klātesošos interesēja visvairāk, tikai nedaudz atpalika Sanda Ozoliņa hokeja stāsts. Prieecē, fakts, ka visi foruma dalībnieki rekomendētu piedalīties forumā savam draugam vai kolēģim. Forumā prezentācijas un videoieraksti ir pieejami visiem BEA biedriem mājas lapas sadaļā- Prezentācijas.

Diemžēl Forumā izmaksas pārsniedza ieņēmumus.

**2014. gadā tika organizētas 2 meistarklases:** Meistarklase personiskās efektivitātes uzlabošanai- 7 veiksmīgu cilvēku paradumi sadarbībā ar Franclincovey 06.06.2014, kurā piedalījās 33 BEA pārstāvji un 31.10.2014 dažādu uzņēmumu 30 pārstāvjiem bija iespēja vairāk uzzināt par Lean principiem Porsche ražotnē, loģistikas principiem un piedalīties spēlē- simulācijā, ko vadīja Dennis Knoll un David Romanowski. Spēle ļoti labi ilustrēja loģistikas principus izejmateriālu piegādē, lai nodrošinātu efektīvu ražošanu. Viens no jaunatklājumiem bija JIS princips (just in sequence).



#### **2014. gadā ir izstrādāta „BEA ekspertu” koncepcija un sertificēti 5 BEA eksperti .**

BEA eksperts – persona, kurai BEA ekspertu sertifikācijas komisija piešķirusi sertificēta eksperta statusu uz 2 gadiem. Sertifikācijas mērķi ir:

- Motivēt BEA biedrus un ekspertus dalīties savās zināšanās un sasniegumos ar citiem uzņēmumiem;
- Regulāri novērtēt efektivitātes ekspertu sniegumu;
- Sniegt profesionālu apliecinājumu eksperta zināšanām un kompetencei efektivitātes metožu pārzināšanā un praktiskajā pielietošanā;
- Radīt izpratni un iedvesmu ieviest un attīstīt efektivitātes paaugstināšanas metodes BEA biedru uzņēmumos.

BEA ir apstiprinājusi 5 BEA ekspertus: Inga Ozola, Sandis Babris, Georgijs Buklovskis, Vladislavs Sorokins un Daiga Leimane. Visās BEA organizētajās Meistarklasēs un Forumā BEA ekspertiem ir iespēja piedalīties ar būtiskām atlaidēm.

#### **Sabiedrībā efektivitātes metodes tika popularizētas BEA Efektivitātes dienā Rēzeknē**

Pasākumu rīkojām sadarbībā ar Rēzeknes Uzņēmēju biedrību un RSEZ SIA "Verems". 34 pasākuma dalībniekiem bija iespēja iepazīties ar Lean pamatprincipiem Hanzas Elektronika SIA, Lean pamatprincipiem pakalpojumu nozarē un Ierobežojumu teoriju. Pasākuma noslēgumā viesi devās uz SIA "Verems" ražotni, lai identificētu zudumus un vērtību radošās aktivitātes.

Diemžēl 2014. gada laikā netika uzsākts dialogs ar privātajām medicīnas iestādēm, RSU un saistītām NVO.

#### **BEA ir pārgājusi uz profesionālāku mājas lapu.**

Tagad tā ir kļuvusi pārskatāmāka, droša un vizuāli vieglāk uztverama. Pasākumu prezentāciju datu bāzē ir pieejamas gan pasākumu, gan foruma prezentācijas un video materiāli.

#### **Ar 2014. gada septembri BEA kļuva par PVN maksātājiem.**

#### **Papildus plānotajām aktivitātēm, varam minēt virkni citu pasākumu, kur BEA pārstāvji ir dalījušies savā pieredzē:**

No 7. līdz 9. maijam Rīgas Tehniskā universitāte (RTU) sadarbībā ar Baltic Management Development Association (BMDA) organizēja vērienīgu konferenci «Veiksmīgs 21. gadsimta uzņēmums», kurā BEA bija informatīvais atbalstītājs. Šajā konferencē savā pieredzē dalījās “Brabantia Latvia” un SEB banka, konferences viesiem bija iespēja apmeklēt “Plockmatic Riga” ražotni, lai iepazītu Lean un 5S metožu realizāciju dzīvē. Konference ir notikusi 11 dažādās Baltijas jūras reģiona valstīs, un 2014. gadā šis īpašais pasākums notika Rīgā.

Nordea Biznesa skolā jau vairākus gadus Uldis Piekuss dalās savās zināšanās un informē par iespēju papildināt savas iemaņas, iestājoties BEA.

2013. gadā BEA konferences satura veidošanā notika sadarbība ar „Lean forum” Zviedrijā, bet 2014. gadā ir paplašināta sadarbība ar līdzīgām organizācijām Skandināvijā- uzsāktas komunikācija ar Somijas Lean asociāciju, dodot iespēju BEA biedriem apmeklēt semināru “Lean Accounting” un somu asociācijas pārstāvim Kyösti Heikkonen viesojoties Latvijā, BEA Foruma laikā radās vairākas idejas tālākai sadarbībai.

BEA eksperts Vladislavs Sorokins piedalījās Starptautiskajā uzņēmējdarbības forumā Liepājā, kurā veidoja kontaktus un informēja par BEA piedāvātajām iespējām efektivitātes uzlabošanā.

Esam turpinājuši sadarbību ar mācību iestādēm- Sandis Babris ir viesojies ar vieslekciju RTU un ir izveidots jauns mācību kurss par efektivitāti Banku augstskolā.

BEA valde izsaka lielu pateicību visiem asociācijas biedru pārstāvjiem, kas aktīvi iesaistījās asociācijas un biedru iniciēto pasākumu īstenošanā kā arī tiem, kas popularizēja savu sadarbības partneru vidū efektivitates metodes un BEA vērtības. Gaidām biedru idejas arī turpmāk!

#### 5.5. 2015. gadā BEA turpinās iesākto darbu, trīs mērķa klientu segmentos:

- **BEA biedri,**
- **BEA eksperti,**
- **Sabiedrība,** katram no šiem segmentiem plānotas atšķirīgas aktivitātes un turpinot piedāvāt atlaides BEA ekspertiem Forumā un Meistarklasēs:

#### BEA plānotās aktivitātes augstākminētajos segmentos:

- Vizītes jaunās ražotnēs vai par jaunu tematiku, atkārtoto vizītes ražotnēs jaunajiem biedriem vai tiem, kas nav piedalījušies 6x gadā;
- BEA laboratorijas 4 x gadā;
- Meistarklases 2 x gadā;
- Apmācības 2x gadā;
- Konference;
- Iespēja dibināt kontaktus, pārņemt labo praksi ar Lean uzņēmumiem ārzemēs 1x gadā;
- Komunikācija ar biedriem- Brokastis ar BEA valdi un ekspertiem, kur uzņēmumu pārstāvji pārrunā sev aktuālus jautājumus;
- Efektivitates metožu popularizēšana- BEA Efektivitates dienas ne biedriem reģionos 2x gadā;
- Efektivitates metožu popularizēšana dažādos pasākumos- piemēram Nordea biznesa skolā, citas asociācijās etc.

## 6. Skaidrojumi par noteiktiem bilances, ieņēmumu un izdevumu pārskata posteņiem

6.1. Nemateriālo ieguldījumu un pamatlīdzekļu sākotnējās vērtības pamatojums (Noteikumu par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem 14.punktā minēto nemateriālo ieguldījumu un pamatlīdzekļu sākotnējās vērtības pamatojums)

Nav

7. Informācija par fondiem - (biedrība, nodibinājums vai arodbiedrība var nesniegt šo informāciju par mērķfondiem, ja šāda informācija saskaņā ar statūtiem vai pārvaldes institūcijas lēmumiem uzskatāma par konfidenciālu)

Nav

7.1. Atlikumi pārskata gada sākumā un beigās

Pārskata sākumā naudas līdzekļu atlikums 17876 EUR.

Pārskata beigās naudas līdzekļu atlikums 11588 EUR

7.2. Fondu līdzekļu palielinājums pārskata gadā kopsummā un sadalījumā pa to veidošanās avotiem – no ieņēmumu un izdevumu pārskatā aprēķinātās ieņēmumu un izdevumu starpības, no fondu līdzekļu pārdales vai no citiem avotiem

Nav

7.3. Fondu līdzekļu samazinājums pārskata gadā kopsummā un sadalījumā pa virzieniem – pārdale uz citiem fondiem, fondos turēto līdzekļu izlietojums vai to vērtības samazinājums

Nav

8. Informācija par nodokļiem un nodevām

Nav.

8.1. Pārskata gadā samaksātās nodokļu un nodevu summas sadalījumā pa nodokļu un nodevu veidiem

Nav.

8.2. Saņemtie nodokļu atvieglojumi un piešķirtās atlaides – par katru nodokli atsevišķi, norādot dokumentus, kas apstiprina tiesības uz šādiem atvieglojumiem un atlaidēm

Nav.

8.3. Dati par nodokļu maksājumiem, kuru maksāšanas termiņš vēl nav iestājies, par nokavētajiem nodokļu maksājumiem un ar tiem saistītajām pamatparāda palielinājuma, nokavējuma naudas un soda naudas summām, kā arī par citām valsts budžetam vai pašvaldību budžetiem maksājamām summām sadalījumā pa nodokļu veidiem – pēc minēto datu saskaņošanas ar nodokļu administrāciju

Nav.

8.4. Detalizēta informācija par visām būtiskajām saistībām, kas nav ietvertas bilancē, par biedrības, nodibinājuma vai arodbiedrības sniegtajām garantijām (galvojumiem), kā arī par tiem apstākļiem, kādos šo garantiju (galvojumu) dēļ varētu rasties saistības. Norāda aizņēmumu summas, procentus un samaksas termiņus. Ja aizņēmumi ir nodrošināti ar ķīlu, par to ziņo un norāda, kurš īpašuma objekts izmantots par nodrošinājumu

Nav.

8.5. Ja biedrības, nodibinājuma vai arodbiedrības pārvaldes institūcijas locekļi ir saņēmuši algu vai atlīdzību par noteikta veida izdevumiem, – algas vai atlīdzības kopsumma un paskaidrojumi, kāda veida izdevumi atlīdzināti. Minēto darbinieku vidējo skaitu gadā aprēķina, saskaitot darbinieku skaitu pārskata gada katra mēneša pēdējā datumā un iegūto summu dalot ar mēnešu skaitu pārskata gadā

BEA valde un izpilddirektors darbojās bez atlīdzības saņemšanas. 2014. gadā biedrībā nebija algotu darbinieku.

8.6. Saskaņā ar darba līgumiem nodarbināto darbinieku vidējais skaits gadā un viņu darba algas kopsumma

Nav.

Rīgā, 2015.gada 26.martā

Atbildīgās personas:

Ginta Grandāne

\_\_\_\_\_

Kārlis Urbāns

\_\_\_\_\_